



Propozycja współpracy



info@tawpolska.pl
+48 71 346 81 34

www.tawpolska.pl
www.facebook.pl/tawpolska

Wrocław, 2020 r.

Szanowni Państwo,

zapraszamy do wzięcia udziału w warsztacie dedykowanym pracownikom działów zarządzania zasobami ludzkimi, podczas którego omówimy następujące temat:



Optymalny onboarding

– narzędzia, metody, procesy

Nasza propozycja zawiera:

Brief	3
Program warsztatu	5
Dedykowany ekspert.....	7
Budżet	8
Informacja organizacyjna dotycząca szkoleń otwartych	9
Dlaczego TAW ?	10

Kontakt w sprawie oferty:

Magdalena Szczepaniak
Account Manager

tel.: 71 346 81 34
kom.: 533 555 801
e-mail: m.szczepaniak@tawpolska.pl

Dane oferenta:

TAW Polska Sp. z o.o.
ul. Robotnicza 50
53-608 Wrocław

tel.: 71 346 81 34
e-mail: info@tawpolska.pl
NIP 8971 702 795

Brief

Rok 2020 to **nowe wyzwania** dla firm. Śledzimy je razem z Państwem. Przygotowaliśmy propozycję warsztatu odpowiadającego na zjawisko, które sygnalizujecie Państwo, jako bardzo ważne dla rozwoju Organizacji.

Odbiorcy warsztatów:

Warsztat będą wartościowy dla osób związanych z procesami HR w Organizacjach, dla menedżerów i specjalistów HR, trenerów wewnętrznych, instruktorów i HR Business Partnerów odpowiedzialnych za planowanie i realizację polityki rozwoju pracowników, współpracę z dostawcami w tym zakresie. Są one również dedykowane liderom i menedżerom innych działów, zajmujących się wsparciem i rozwojem grup pracowników w swoich Organizacjach.

Zapraszamy do udziału!

30-31.01.2020r.

Wrocław

Jak się zgłosić:

www.szkolenia-wroclaw.pl
www.szkolenia-katowice.pl

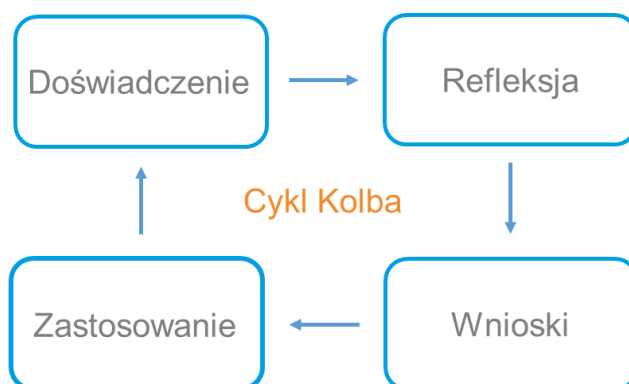
Już teraz zarezerwuj miejsce
bezpośrednio u Koordynatora szkoleń otwartych

Magdalena Szczepaniak, 533 555 801, 71 346 81 34, m.szczepaniak@tawpolska.pl

Założenia metodologiczne

Szkolenia są zaplanowane w sposób praktyczny zgodnie z cyklem Kolba (doświadczenie – refleksja – wnioski – zastosowanie).

Dzięki niemu, proces nabywania nowych kompetencji oraz doskonalenia już posiadanych, odbywa się przy wykorzystaniu wszystkich modalności oraz łączeniu nowych treści ze starymi – dobrze zakorzenionymi w wiedzy.



Praktyczne ćwiczenia w formie **symulacji**, **zadań grupowych/indywidualnych** czy **gier** i **dyskusji** zapewniają praktyczne przepracowanie poruszanych zagadnień. Dzięki ćwiczeniom uczestnicy już podczas szkolenia realizują nowe treści w działaniu, analizują oraz przy wsparciu trenera projektują ich transfer na realne sytuacje zawodowe.

Program warsztatu

Optimalny onboarding – narzędzia, metody, procesy

Czas trwania: 2 x 8 h

Metody pracy: symulacje, gry, dyskusja, praca w grupach

Efekty warsztatu:

- Udoskonalenie umiejętności wdrażania nowych pracowników w organizacji;
- Umiejętność modelowania procesów pozytywnie wpływających na ocenę firmy i współpracowników przez nowych pracowników;
- Zapoznanie się z narzędziami przydatnymi w procesie wdrażania pracowników;
- Udoskonalenie umiejętności uczenia nowych pracowników.

Program warsztatu:

Nowy? Nowa na pokładzie? – dlaczego pierwsze dni? tygodnie? mają znaczenie w budowaniu relacji z pracownikiem?

„Bóg wybaczy, wioska nigdy” – jakie błędy popełniamy w stosunku do nowych pracowników.

Mnie nikt nie uczył... mi nikt nie pomagał... dlaczego mam go niańczyć? – postawy pracowników i współpracowników wobec „nowych” i ich wpływ na procesy adaptacyjne?

X, Y, Baby boomers – czego mogą potrzebować ludzie z różnych grup wiekowych w pierwszych dniach pracy?

Czego potrzebuje nowy pracownik? – analiza potrzeb ludzi, którzy pojawiają się w firmie.

Prezentacja firmy – czego potrzebuje nowy pracownik? Jak budować obraz firmy, w której warto być.

Wprowadzenie w zakres obowiązków – jak uczą się ludzie? Co zapamiętują? Co zapominają? Jak wiedza z zakresu psychologii poznawczej może pomóc we wdrażaniu nowych pracowników?

Przygotowanie przełożonych do przyjmowania nowych pracowników.

Czego warto nauczyć pracowników/przełożonych, którzy wdrażają nowych pracowników?

- wprowadzenie w zakres obowiązków – dialog motywujący z nowym pracownikiem,
- coachingowe uczenie w miejscu pracy,
- TWI jako metoda wspierająca wdrażanie pracowników,

- informacja zwrotna dla nowych pracowników.

Poszukiwany „mentor” – znaczenie „opiekuna” w pierwszych tygodniach pracy. Schemat pracy „mentora” w relacji z nowym pracownikiem.

Style poznawcze modelu FRIS a adaptacja pracowników – jak wiedza z zakresu modeli poznawczych może pomóc?

Motywacja a pierwsze trzy miesiące w pracy... – jak wspierać motywację pracowników do pracy w pierwszych miesiącach?

Rotacja pracowników a procesy adaptacyjne – czy ludzie odchodzą, bo źle ich wprowadziliśmy? Wywiad na koniec pracy (exit interview).

Dedykowany ekspert

Julita Urbaniuk

Trener TAW Polska. Psycholog biznesu, doświadczony szkoleniowiec i coach z czternastoletnim doświadczeniem szkoleniowo-doradczym. Specjalizuje się w treningach z zarządzania projektem, konfliktem, zarządzania zespołami, oceny pracowniczej, motywowania i szkoleniach dla liderów zespołów. Autorka publikacji.

Poprowadziła ponad 700 sesji szkoleniowych i coachingowych.

Absolwentka kursów i szkoleń:

- Certyfikat trenera biznesu - WIFI Osterreich szkoła Trenerów w Wiedniu organizowana przez Instytut Międzynarodowego Transferu Know-How Federalnej Izby Gospodarczej Austrii;
- Praktyczne aspekty PMI;
- Wstęp do zarządzania projektem wg metodyki PMI;
- Akademia Medialna PAP – techniki PR;
- Studium Mediacji – certyfikat uprawniający do wpisania na listę mediatorów sądowych;
- Racjonalna Terapia Zachowań – Centrum Psychoterapii Integralnej.



Doświadczenie w prowadzeniu szkoleń dla:

Colgate Palmolive Manufacturing Polska; Foundation Brakes; Leoni Kabel; Autoliv Poland; LG Display; Selenia (Tytan); Tadmar; Oras; Baunit; Velux Namysłów; Tarmac; Libet; Leroy Merlin; Novol; PGNiGe, Elektrownia Rybnik, Bombardier ZWUS, NSK Wałbrzych, Urząd Miasta Wrocław, NG2; Dolnośląski Urząd Skarbowy we Wrocławiu; Faurecia, Bombardier ZWUS Katowice, Gambit Lubawka, Bank Śląski, WRO Lot; Lean Enterprise Institute Polska, Electrolux Oława; Bombardier ZWUS Katowice; Velux Namysłów; Magna Automotive, Morliny; Biurovita; KGHM (Huta Głogów, Legnica; Kopalnie – Rudna, Lubin, Polkowice, ZWR, Lubinpex); Mahle Krotoszyn; ADO-Legnica; Polskie Odczynniki Chemiczne POCh (Gliwice); Wydawnictwa Szkolne i Pedagogiczne; SITECH Polkowice; Przedsiębiorstwo Budowy Kopalń Lubin; Eurofilms; Comfort; Hasta; POLWAT; BETONEX; UniTruck; Dozamel; Biurovita; Kellys; Opolska SKOK; Impel; Lukas Bank, Delfo; Lenovo; ABB; DHL Express; AIG Credit; Bank Zachodni WBK; Maco Productions; Pratt & Whitney; Asco Joumatic; Eurobank, Ergolet Polska; Volvo; Fiat Auto Poland; WSK PZL-Rzeszów S.A; Firestone; Schenker; Metzeler Automotive Profile Systems Polska; Sonion Nederland; BWI Poland; IBM; Harris Calorific International; Velux Namysłów.

Budżet

Usługa	Czas trwania	Cena jednostkowa za usługę netto
Optymalny onboarding – narzędzia, metody, procesy	2 x 8h	1200,00

Usługa szkoleniowa obejmuje:

- Przygotowanie oraz zapewnienie każdemu uczestnikowi szkolenia materiałów szkoleniowych.
- Przeprowadzenie szkolenia przez doświadczonego trenera.
- Przygotowanie i przeprowadzenie ankiety satysfakcji.
- Certyfikaty ukończenia szkolenia dla uczestników.
- Organizację szkolenia (selekcja ośrodków szkoleniowych, organizacja pobytu);
- Koszty wynajmu sali szkoleniowej, zapewnienie cateringu uczestnikom.

Koszty: noclegów uczestników szkolenia, ubezpieczenia, pokrywa Zleceniodawca.

Informacja organizacyjna dotycząca szkoleń otwartych

W trakcie każdego ze szkoleń gwarantujemy przerwę kawową oraz lunch.

Lokalizacja: Centrum Konferencyjne WPP, ul. Fabryczna 10, 53-609 Wrocław

Mapka dojazdu pod [LINKIEM](#):



Dogodny dojazd komunikacją miejską:

- z Dworca Głównego: autobusy **148, 149, 106**

Prosimy wysiąść na przystanku: Dolnośląska Szkoła Wyższa

Parking:

Bezpłatny dla uczestników szkoleń.

Jak się zgłosić:

Już teraz zarezerwuj miejsce
bezpośrednio u Koordynatora szkoleń otwartych

Magdalena Szczepaniak

T: 533 555 801, 71 346 81 34

e-mail: m.szczepaniak@tawpolska.pl

Dlaczego TAW ?

TAW Polska Sp. z o.o. jest częścią grupy Technische Akademie Wuppertal e.V. (TAW), która od ponad 60 lat jest liderem na rynku usług szkoleniowych w Niemczech. Jako grupa każdego roku organizujemy niemal 3000 projektów, w których bierze udział średnio 40 000 osób. W Polsce już od ponad 14 lat pomagamy naszym Klientom w kreacji i realizacji działań rozwojowych, które wspierają realizację ich celów strategicznych.

TAW Polska wyróżnia:

- **Najważniejsze są rezultaty** - dążymy do wprowadzenia trwałej, pożądanej zmiany wspierającej cel biznesowy.
- **Działamy kompleksowo** - postrzegamy organizacje, jako złożone systemy, dlatego szukamy powiązań i szans na wygenerowanie efektu synergii.
- **Stosujemy różnorodne metody** - projektujemy nasze rozwiązania tak, by angażowały uczestników, wybijały ich z rutyny i zmuszały do poszukiwania praktycznych i nieszablonowych rozwiązań.
- **Pracujemy projektowo** - w relacjach z partnerami skutecznie poszukujemy równowagi pomiędzy planowaniem a elastycznością.
- **Jesteśmy wiarygodni** - realizujemy nasze projekty na jasnych i uzgodnionych zasadach, w oparciu o ustalone cele, harmonogram oraz kosztorys.

TAW Polska w liczbach:

- Działamy na polskim rynku od **14 lat**.
- W ostatnich trzech latach zrealizowaliśmy niemal **700 dni szkoleń**, coachingu i doradztwa.
- Współpracujemy z około **100 ekspertami** z różnych dziedzin
- Zaufało nam już niemal **300 firm**.
- Zrealizowaliśmy ponad **30 projektów** dofinansowanych.



Referencji mogą udzielić nam m.in.:





























Zapraszamy do zapoznania się z pełną [listą naszych klientów](#) oraz [przykładowymi referencjami](#).

Inne usługi

**Pierwsze w Polsce autorskie
narzędzie badania dobrostanu
pracowników**

Witamin TAW



**Baza wiedzy o naszych
doświadczeniach**

Zapoznaj się z case studies



**Badanie kompetencji
menedżerów**



**Pozyskujemy dofinansowania
dla naszych klientów**

EFS / KFS



Integracja? Efekt synergii? Budowanie zespołu? Dobra zabawa?

Zobacz to naszymi oczami😊

