Akademia Menadżera Zmiany

HUMAN 2 HUMAN ACADEMY

DOBRY MANAGER

Oferta



Przygotowane przez:
Katarzyna Łuka, Beata Tarnowska-Kupny

Cel

Zwiększenie kompetencji menadżerskich w zakresie zarządzania zmianą w organizacji poprzez:

- Świadome rozwijanie umiejętności budowania środowiska akceptacji i zaufania w firmie.
- Rola lidera w budowaniu zaufania - praktyka otwartej, wiarygodnej komunikacji, sprawiedliwość, konsekwencji, wyrażanie emocji oraz umiejętność zarządzania nimi.
- Rozwój kompetencji związanych z umiejętnościami komunikacyjnymi tj. empatyczne słuchanie, praca w konflikcie, prowadzenie wspierających rozmów, rozwijanie kultury feedback w firmie.
- Wzrost umiejętności kreowania rozwiązań, zrównoważony rozwój firmy i środowiska okół.
- Realizowanie celów poprzez ludzi - motywacjne dna zespołu.
- Zwiększenie świadomości o potrzebach zespołu, autorefleksja nad osobistym stylem zarządzania.

Ramowy plan szkolenia on-line

16.11.2020 Budowanie zaangażowania w pracy zdalnej
W tracie warsztatu:
- Dowiesz się jak wzbudzać zaangażowanie,
- Poznasz fazy budowania zaangażowania i kiedy najłatwiej je stracić,
- Czy różni się budowania zaangażowania w pracy zdalnej a pracy stacjonarnej,
- Jaką role pełni zaufanie w procesie budowania zaangażowania.

23.11. 2020 Komunikacja - umiejętność prowadzenia trudnych rozmów
W tracie warsztatu:
- Dowiesz się jakie warunki należy spełnić, aby przeprowadzić trudną rozmowę,
- Na czym polega komunikacja dwukierunkowa,
- Z czego się składa komunikacja oparta na NVC,
- Przećwiczysz trudną rozmowę dostaniesz feedback i go udzielisz.

26.11.2020 Kreowanie zmiany - myślenie z perspektywą
W tracie warsztatu:
- Dowiesz się czego potrzebuje twój mózg, aby kreować zmiany,
- Poznasz narzędzia wspomagające proces kreacji niezależnie od predyspozycji osowościowych
-Poznasz praktyczne ćwiczenia wspierające Ciebie i Twój zespół w rozwiązywaniu problemów,

30.11.2020 Umiejętność budowania strategii działania
W tracie warsztatu:
- Dowiesz się, jaka jest rola lidera w budowaniu strategii i jej realizacji,
- Jaką perspektywę obrać, by obserwować firmę z lotu ptaka,
- Poznasz kompleksową metodę 7 kroków realizacji Planów,

3.12.2020 Prowadzenie wspierających rozmów
W tracie warsztatu:
- Poznasz słuchanie na 3 poziomie - jako umiejętność menadżera przyszłości,
- Dowiesz się jak w rozmowie usłyszeć wartości i przekonania,
- Poznasz narzędzia wspierające pracę z barierami komunikacyjnymi,
- Nauczysz się badać potrzeby swoje i swojego rozmówcy,

07.11.2020 Budowanie motywacji w zespole zdziesiątkowanym lub tworzonym na nowo.
W trakcie warsztatu:
- Dowiesz się, od czego zależy motywacja,
- Jak budować kompetencje przyszłość - Zaufanie,
- Jak rozwijać zespół w jego różnych monetach,
- Sprawdzisz, czy obecny Twój zespół, w którym pracujesz mam zaufanie do organizacji.

Sesja coachingowo- metoringowa - realizaowana indywidualnie (on-line lub stacjonarnie) wg zapisów.

Akademia Menadżera w liczbach

- 12 h warsztatowych
- 150 stron przydatnej wiedzy
- 22 ćwiczenia i autorskie narzędzia do pracy z zespołami
- 12 użytecznych infografik
- 1 indywidualna sesja coachingowo-mentoringowa w standardzie PCC ICF,

- 1 certyfikat Menadżera Zmiany







Rezultaty szkolenia

W trakcie warsztatu liderzy/ menadżerowie

- Przyjrzą się wartości zaufania w zarządzaniu ludźmi,
- Dowiedzą się, jakie działania i postawy budują zaufanie w organizacji pomiędzy przełożonym a podwładnym,
- Nauczą się wspierać zespół i skutecznie przeprowadzać przez zmianę
- Podniosą swoje kompetencje w zakresie komunikacji,
- Sprawie i elastycznie będą wprowadzać zmiany
- Przepracowanie swojego stylu zarządzania,
- Autorefleksja i wparcie w postaci indywidualnej sesji

Uczestnicy szkolenia otrzymają:

- materiały wykorzystane w trakcie warsztatu
- narzędzia wspierające pracę z zespołem,
- certyfikat

Sposób realizacji

Szkolenie odbędzie się w formie warsztatu 6 warsztatów on-line

Start szkoleń on-line: 16 Listopada 2020 - 18.00-20.00 (co wtorek) na platformie ZOOM,
Aby otrzymać certyfikat należy wziąć udział w minimum 4 warsztatach i sesji.
Nasi uczestnicy bezterminowo mogą brać udział w kolejnych edycjach Akademii.
Warsztat będzie się składał w 85% z ćwiczeń i praktycznego doświadczania.
Czas trwania warsztatu 12h.

Inwestycja

Poziom inwestycji to:
927 zł - Cena do 31.10.2020
1099 zł - Cena od 1 listopada do 13 listopada 2020
1297 zł - Cena od 14 listopada do 16 listopada 2020

199 zł pojedynczy moduł w szkoleniu on-line
Wszystkie materiały i narzędzia wymienione w ofercie, w szczególności w dziale "Rezultaty Szkolenia ", zawarte są w powyższej cenie.

Osoby realizujące

KATARZYNA ŁUKA
Trener Biznesu, Mentor- Coach
Ekspert w zakresie komunikacji



Posiada ponad 20 letnie doświadczenie zawodowe, w którym ponad 10 lat pracowała w najważniejszej instytucji finansowej w Polsce - Narodowym Banku Polski, oraz ma bogate doświadczenie jako przedsiębiorca. Jako trener specjalizuje się w prowadzeniu szkoleń w zakresie kompetencji społecznych, takich jak komunikacja interpersonalna, role zespołowe, motywacja, kompetencje menadżerskie, negocjacje. Swoje szkolenia opiera na nurcie Nonviolent Communication (NVC). Posiada ponad 7000 h na sali szkoleniowej.

BEATA TARNOWSKA-KUPNY
Mentor, coach biznesu
Doradca, Trener,
wieloletni praktyk zarządzania w biznesie.



Od ponad 25 lat praktykuje coaching managerski budujący zaangażowanie pracowników. Zdobyła solidne 30-letnie doświadczenie biznesowe w zarządzaniu łańcuchem dostaw, logistyką, zakupami w firmach krajowych oraz globalnych, Posiada praktyczną wiedzę sprawnie działających, stabilnych i dobrze zmotywowanych zespołów. Prowadzi programy rozwojowe dla managerów. Łączy cenne, praktyczne doświadczenie w biznesie ze skuteczną metodyką rozwoju umiejętności i przekazywania wiedzy.

Chętnie odpowiemy na pytania i wątpliwości

mail: kontakt@beatatarnowska.pl

Kontakt telefoniczny - Katarzyna Łuka m. 505069784

Zakup szkolenia:

https://app.evenea.pl/event/menadzerzmiany3/

Organizujemy szkolenia wewnętrzne w firmach.